

Pribava ljudskih resursa

Proces pribave ljudskih resursa

PRIBAVA osoblja odnosi se na širi koncept i proces koji započinje planiranjem potreba za ljudskim resursima, nastavlja se regrutacijom/privlačenjem, odabirom/selekcijom, zapošljavanjem a, završava se uvođenjem novih zasposlenika u posao (uvođenje u posao/indukcija i prilagodba novih zaposlenika random okruženju).

REGRUTACIJA (*recruitment*) odnosi se na pretraživanje različitih izvora o potencijalnim kandidatima za zapošljavanje i njihovo privlačenje i usmjeravnje u vlastiti proces pribave osoblja.

SELEKCIJA ili ODABIR odnosi se na implementaciju različitih metoda za procjenu kandidata. Pojam selekcija odnosi se na proces ili na proceduru. Tijekom te procedure koriste se različite metode za procjenu osobnih potencijala, znanja, prethodnog iskustva, vještina, motiviranosti, interesa i očekivanja regrutiranih kandidata.

Na temelju rezultata koje su kandidati ostvarili tijekom selekcijske procedure formulira se prosudba koja je temelj za donošenje konačne odluke o prijamu nekog kandidata.